

**Показатели работы  
по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Министерству  
здравоохранения Пензенской области**

ГБУЗ «Пензенский городской родильный дом»

	1	2	3	4
3	<b>Антикоррупционные меры в организациях</b>			
3.2	Проведение мониторинга принятия мер по предупреждению коррупции в организациях			Ежемесячно
3.2.1	наличие докладов по результатам мониторинга за 2022. (прикладывается к ответу на письмо)	Осуществление анализа, а также проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных		

	1	2	3	4
		законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.		
3.3	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях	ежегодное обучение, на которых поднимаются и рассматриваются вопросы, касающиеся мер по противодействию коррупции		
3.4	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий, проведенных в организациях			Указать количество проведенных мероприятий (круглые столы, совещания, открытые обсуждения и проч.) Просим указать наименование (темы / тематика) подобных мероприятий
3.4.3	2022 год	1	1	
3.5	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций			Указать количество подготовленных материалов (методические материалы, брошюры, буклеты, информационные письма и проч.) Просим указать наименование

1		2	3	4
3.5.3	2022 год	1	1	(темы / тематика) подобных материалов
3.6	Просим предоставить наименование основных методических материалов			
4	<b>Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения</b>			
4.3	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в 2022 году		0	
4.3.1	замсчание		0	
4.3.1.1				
4.3.2	выговор		0	
4.3.2.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений			
4.3.3	увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ		0	
4.3.3.1				
4.3.4	увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)		0	
4.3.4.1				
4.4	Количество организаций, работники которых были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности			
4.4.1	2022 год		0	

1		2	3	4
4.4.2	2020 год		0	
4.4.3	2021 год		0	
4.5	Количество работников организаций, которые были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности			
4.5.1	2020 год		0	
4.5.2	2021 год		0	
4.5.3	2022 год		0	
4.6	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье <u>19.28</u> КоАП РФ			Незаконное вознаграждение от имени юридического лица
4.6.1	2020 год		0	
4.6.2	2021 год		0	
4.6.3	2022 год		0	
4.7	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье <u>19.29</u> КоАП РФ			Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего
4.7.1	2020 год		0	
4.7.2	2021 год		0	
4.7.3	2022 год		0	
4.8	Количество организаций, в отношении которых вынесено представление прокурора о несоблюдении требований статьи 13.3 Федерального закона "О прогнводействии коррупции"			
4.8.1	2020 год		0	
4.8.2	2021 год		0	

1		2	3	4
4.8.3	2022 год		0	
4.9	Тезисно перечислить содержание представления прокурора			Например, что меры по предупреждению коррупции в организации в целом не принимаются; или меры по предупреждению коррупции принимаются не в достаточном объеме и проч. (примерная / экспертная оценка)
5	<b>Организации, которым присущи повышенные коррупционные риски</b>			
5.1	Просьба перечислить сферы деятельности организаций, которым присущи повышенные коррупционные риски, и количество организаций по каждой сфере			Заполняется экспертно
5.2	Просьба указать количество уголовных дел коррупционной направленности с разбивкой по сферам деятельности организаций			
5.2.1	2020 год		0	
5.2.2	2021 год		0	
5.2.3	2022 год		0	
5.8	Просьба перечислить имеющиеся предложения (критерии) по определению организаций, на работников которых целесообразно возложить антикоррупционные стандарты (с обоснованием, количеством организаций, категориями работников)	Выявлять случаи нарушения требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и принимать меры по привлечению гражданских служащих и работников подведомственных организаций к установленной законодательством Российской Федерации о противодействии		

1	2	3	4
	коррупции ответственности.Повысить эффективность выявления возможного конфликта интересов.		
6	<b>Проблемы и предложения по организации антикоррупционной работы</b>		
6.1	Имеющиеся проблемы, связанные с организацией и реализацией антикоррупционной работы в организациях		
6.2	Имеющиеся предложения, связанные с совершенствованием организации и реализации антикоррупционной работы в организациях	<p>Повысить правовую грамотность и создать условия для исключения коррупционных проявлений.</p> <p>Определить перечень функций учреждений, при реализации которых возникают коррупционные риски, и провести корректировку перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	
7	<b>Контактные данные ответственного лица для уточнения отдельных позиций анкеты (при необходимости)</b>		
7.1	<b>Фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>	<b>Контактный телефон</b>	<b>Адрес эл. почты</b>

Главный врач

Д.Ю. Бочарников

